

Доступ до ринку праці

Від громадянства та причини переїзду залежить те, чи зможе особа працювати в Швейцарії або заснувати компанію. В будь-якому випадку працівники повинні зареєструватися в органах соціального страхування та сплачувати податки.

Дозвіл на роботу

У більшості випадків питання щодо отримання дозволу на роботу вирішується одночасно з отриманням дозволу на перебування. Зазвичай особам, що мають право на перебування у Швейцарії, дозволяється й працювати. Залежно від громадянства та тривалості трудових відносин роботодавець або працівник подає заяву на отримання дозволу. У разі виникнення питань допомогу можна отримати в одному з вказаних нижче консультаційних центрів. Ці служби проводять консультації й для тих осіб, які ще не мешкають у Швейцарії та хочуть тут працювати. Визнані біженці (посвідчення B) та тимчасово прийняті особи зі статусом біженця або без (посвідчення F) з 2019 року більше не потребують спеціального дозволу. Але про початок та завершення будь-яких трудових відносин необхідно повідомляти кантон за допомогою офіційного формуляра (процедура реєстрації, Meldeverfahren). Компетентним є кантон, в якому здійснюється трудова діяльність. Така реєстрація безплатна. Шукачам притулку (посвідчення N) все ще потрібен дозвіл.

Власна компанія

Від громадянства та статусу перебування залежить, чи може хтось заснувати власну компанію у Швейцарії. Для громадян країн ЄС/ЄАВТ та осіб з посвідкою на перебування C процедура заснування компанії є простішою. Управління з питань міграції (Migrationsamt) надає мігрантам інформацію стосовно того, чи є можливим заснування компанії. Служба підтримки підприємництва кантону (Standortförderung) надає підтримку в практичній реалізації.

Неофіційна зайнятість

Той, хто здійснює трудову діяльність та не зареєстрований в органах соціального страхування, не має дозволу на роботу та не вказує дохід для сплати податків, притягується до відповідальності. У такому випадку мова йде про неофіційну зайнятість (Schwarzarbeit). Неофіційна зайнятість тягне за собою правові наслідки для роботодавця та працівника. Крім того, працівники не застраховані від нещасних випадків та не мають накопичень до пенсії. Той, хто вважає, що роботодавець працевлаштовує його неправильно, може звернутися за безплатною консультацією до юридичного консультаційного центру (Rechtsberatungsstelle).

Підлітки

Загалом підлітки можуть працювати лише після досягнення ними 15-річного віку. Але дозволяється виконувати лише легкі роботи у невеликому обсязі (наприклад, робота під час канікул). Батьки та роботодавці повинні стежити за тим, щоб підлітки не були перевантажені. Для підлітків віком молодше 18 років діють особливі положення трудового законодавства.

Додаткова інформація (посилання, адреси, брошури, листівки)

www.hallo-baselstadt.ch/uk/arbeit/zugang-arbeitsmarkt