

Ebeveynlik ve Aile

çocuk sahibi olan kişiler İsviçre'de çocuk ek ödenekleri ve eğitim ödenekleri aracılığıyla desteklenir. Çalışan kadınların, çocuğun doğumundan sonra, en az 14 hafta ücretli izin hakkı vardır.

Anelikte Gelir Kaybı Sigortası

Doğum yaptığı tarihte bir iş ilişkisi bulunan kadınların çoğunlukla 14 haftalık annelik ücretli izin (Mutterschaftsurlaub) hakkı vardır. Bu süre zarfında, onlara doğum öncesi alınan maaşın en az yüzde 80'i ödenir. Çalışmayan ve iş göremez durumda olan kadınların Sosyal Sigortalar Kasası'na bu ödeneği alma hakkının olup olmadığı konusunda bilgi almaları gerekir. Bu durumlar için farklı düzenlemeler vardır. Doğumdan sonraki ilk 8 hafta süresince annelerin çalışmasına müsaade edilmez (Anneyi koruma, Mutterschutz).

Babalık İzni

Babalar, bir çocuğun doğumundan sonra iki haftalık ücretli babalık izni (Vaterschaftsurlaub) hakkına sahiptir. Anelik izninin aksine, babalık izni esnekler: bir kerede veya ayrı günlerde alınabilir. Ancak bu izni, çocuğun doğumundan itibaren altı ay içinde kullanmalıdırlar.

Aile Ödenekleri

Çocuğu olan aileler, aile ödenekleriyle (Familienzulagen) desteklenir. Bu destekler 16 yaşına kadar olan çocuklar için çocuk ödeneği, 16 yaşından 25 yaşına kadar olan gençler için eğitim ödeneği olarak ödenir. Bütün çalışan (serbest çalışanlar da dahil) ve dar gelirli çalışmayan ebeveynlerin bu ödenekleri alma hakları vardır. Çalışanlara bu ödenek maaşla birlikte ödenir. Aile ödenekleri hakkındaki diğer bilgileri işveren ya da Sosyal Sigortalar Kurumu verir. Aile ödeneklerinin tutarı, Kantonlara göre farklılık gösterir.

Aile kira katkıları

Az parası olan aileler, belirli koşullar altında kiralalarına destek katkısı için başvurabilirler (Familienmietzinsbeiträge). Katkı miktarı, hane halkının gelirine, mal varlığına ve kira miktarına bağlıdır.

Daha fazla bilgi (linkler, adresler, broşürler, bilgi kılavuzları)

www.hallo-baselstadt.ch/tr/sosyal-guevenlik/ebeveynlik-ve-aile