

ورود به بازار کار

اینکه آیا کسی مجاز به کار کردن یا ثبت نمودن شرکت خصوصی در سوئیس هست یا نه، بستگی به ملیت و تابعیت او داشته و همچنین به دلیل تمایل او برای ورود به بازار کار نیز بستگی دارد. ولی به هر حال افرادی که می خواهند کار کنند باید هم دارای بیمه های همگانی باشند و هم مالیات خود را پرداخت نمایند.

مجوز کار

موضوع مجوز کار معمولاً همزمان با صدور حق اقامت مشخص می شود. به طور معمول، افراد دارای حق اقامت در سوئیس نیز مجاز به کار هستند. بسته به ملیت و مدت زمان کار، کارفرما یا کارمند برای مجوز درخواست می دهد. اگر مطمئن نیستید، یکی از دفاتر زیر می تواند کمک کند. این دفاتر همچنین به افرادی که هنوز در سوئیس زندگی نمی کنند و مایلند در اینجا کار کنند توصیه می کنند. پناهندگان شناخته شده (مجوز B) و افراد پذیرفته شده موقت با یا بدون وضعیت پناهندگی (مجوز F) نیازی به مجوز خاصی ندارند. اما شروع و پایان هر استخدام باید با استفاده از فرم رسمی (Meldeverfahren، روش ثبت نام) به ایالت گزارش شود. کانتونی که در آن کار می کنید مسئول است. این اطلاعیه رایگان است. پناهجویان (مجوز N) نیاز به مجوز دارند.

شرکتهای بازرگانی خصوصی

اینکه آیا فردی می تواند شرکت خود را در سوئیس راه اندازی کند به ملیت و وضعیت اقامت او بستگی دارد. ایجاد یک شرکت برای افرادی از کشورهای اتحادیه اروپا/کشورهای تجارت آزاد و برای افرادی که دارای مجوز اقامت C هستند آسان تر است. اداره مهاجرت (Migrationsamt) به مهاجران اطلاع می دهد که آیا راه اندازی یک تجارت امکان پذیر است یا خیر. پشتیبانی مالی ایالت (Standortförderung) هنگام اجرای کار از عملیات پشتیبانی می کند.

کارکردن غیرقانونی (سیاه)

هر کس شاغل باشد و در بیمه تامین اجتماعی ثبت نام نکرده باشد، پروانه کار نداشته باشد یا درآمد خود را بابت مالیات اظهار نکند، پیگرد قانونی دارد. اینجا بحث کار اعلام نشده (Schwarzarbeit) در میان است. کار اعلام نشده عواقب قانونی برای کارفرمایان و کارمندان دارد. علاوه بر این، کارگران در صورت بروز حوادث بیمه نیستند و از طرح بازنشستگی برخوردار نیستند. هرکسی که معتقد است کارفرمای آنها را به درستی استخدام نمی کند باید با مرکز مشاوره حقوقی رایگان (Rechtsberatungsstelle) تماس بگیرد.

جوانان

بطور کلی جوانان می توانند از سن ۱۵ سالگی شروع به کار نمایند. اما فقط کارهای سبک و با فعالیت بدنی کم (برای نمونه: کار در هنگام تعطیلات مدرسه) برای آنها مجاز می باشد. والدین و کارفرمایان باید مراقب باشند که جوانان بیش از میزان توانایشان درگیر کار نشوند. برای جوانان زیر 18 سال قوانین و دستورات خاصی به هنگام کار وجود دارد.

اطلاعات بیشتر (لینک ها، نشانی های مهم، مدارک کمکی)

www.hallo-baselstadt.ch/fa/work/access-to-the-job-market