

الحقوق والواجبات

الموظفون وأرباب العمل لهم حقوق وواجبات مختلفة محدهه بقوانين كساعات العمل القصوى، حقوق الاجازة وحماية حقوق التأمينات الاجتماعية.

عقود العمل

تنظم عقود العمل في العادة تحريريا ويمكن ايضا ان تكون نافذه شفهيًا، حيث يستند الطرفان في هذه الاحوال الى قانون الموجبات (Obligationenrecht) والذي يحدد الحقوق والواجبات القياسيه الدنيا. وبالتالي فأن الموظفين العاملين بدون عقد عمل لهم أيضا حقوق مختلفة وعليهم ايضا واجبات.

حقوق الموظفين

Infoblatt Ist mein Kind bereit für den Kindergarten

- ارباب العمل ملزمون بتسجيل الموظفين العاملين لديهم في دوائر التامينات الاجتماعيه وكذلك تسجيلهم في دوائر التأمين ضد الحوادث ودفع جزء من قيمة الاشتراكات.
- يحق للموظفين الحصول على اجازة مدفوعة الاجر لا تقل عن اربعة اسابيع ، وينطبق هذا جزئيا على العاملين بعقود عمل نسبيه وايضا العاملين بالساعات .
- الحد الاقصى من العمل الاسبوعي محدهه ٥٠ ساعة وفي بعض مجالات العمل محدهه ٤٥ ساعه اسبوعيا
- يحق للموظف الحصول على شهادة العمل.
- يحق للموظف المريض الحصول على معاش شهري لزمان محدد، بعد مرور فترة ٣ اشهر على بدء عمله وقبل حدوث المرض.
- تتمتع المرأة الحامل والمرأة التي تمر بحالة الوضع بحقوق امومه استثنائية (حماية الأمومة، Mutterschutz).
- يحظر قانون المساواة عمليات التمييز ضد أي شخص في العمل على أساس الجنس.

المعاش والاجور

يُنص في القانون على وجود حد أدنى للأجور في مدينة بازل. ينطبق هذا على جميع العاملين مع بعض الاستثناءات. هذا بالإضافة إلى أن العديد من القطاعات لديها عقد عمل جماعي (Gesamtarbeitsvertrag, GAV) يتم فيه تحديد حد أدنى للأجور. للمرأة والرجل الحق في أجر متساوي عن نفس العمل. المبلغ المحدد في عقد العمل هو الأجر الإجمالي. ولكن يتم دفع الأجر الصافي الذي يتم خصم مساهمات التأمينات الاجتماعية منه (Sozialabzüge). بالنسبة لمعظم الأشخاص الذين لديهم تصريح إقامة "ب" أو تصريح "اف" أو "ان" أو تصريح إقامة قصيرة الأجل "ال" أو تصريح مسافر عبر الحدود "غ" يتم علاوة على ذلك خصم ضريبة المنبع (Quellensteuer) مباشرة. رسوم التأمين الصحي الإلزامي ليست جزءاً من خصومات الرواتب في سويسرا.

التبليغ بنهاية الخدمة

التبليغ بنهاية الخدمة يوجب على رب العمل والموظف الالتزام بالتوقيتات واللوائح المنصوص عليها في عقد العمل. انتهاء العمل الفوري لا يسمح به الا في حالات استثنائية. يستطيع الموظف طلب اشعار خطي في حالة تبليغه بانتهاء خدمته يبين فيه سبب انتهاء خدمته. يحمي القانون بصورة خاصة "المرضى أو متضرري الحوادث, الحوامل اللاتي وضعن حملهن حديثا من انتهاء خدمتهم. يسمح للموظفين الذين تم الاساءه الى حقوقهم بتقديم الطعون الى المحكمة. الموظفين الذين يتركون العمل بنفسهم يعرضون انفسهم الى عواقب مالية عند مراجعتهم لدائرة التأمين ضد البطالة.

مزيد من المعلومات (روابط ، عناوين ، كراسات ، نشرات)

www.hallo-baselstadt.ch/ar/work/rights-and-duties